



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเขานกกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น โรงพยาบาลเขานกกรรจ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเขานกกรรจ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลเขานกกรรจ์

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเขาค้อกรรจ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดสระแก้ว เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต “Zero Tolerrance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเขาค้อ จังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๙
 ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิธี คิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดใน หัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ม.ค.๖๙ -พ.ค.๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	๑.กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ทรัพยากร บุคคล ๒.หน่วยงาน	
	๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	ม.ค.๖๙ -พ.ค.๖๙	ร้อยละของเครือข่าย บริการสุขภาพระดับ อำเภอที่บุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกในรูปแบบ ต่างๆ ตามความเหมาะสม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัด	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	ธ.ค.๖๘-มี.ค.๖๙	ร้อยละของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มี การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก บุคลากรในหน่วยงาน	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๒	-หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด โรงพยาบาล เขาฉกรรจ์ จังหวัด สระแก้ว		
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้							
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๓) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	หน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/หน่วยบริการ	ก.พ.๖๙,พ.ค.๖๙	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสตุให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพัสตุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากร ด้านพัสตุได้รับการอบรม ให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่าง ต่อเนื่อง	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	ร้อยละของหน่วยบริการที่ มีการรณรงค์การใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล	๑. กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช ๒. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	หน่วยงานในสังกัดมีการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวง สาธารณสุขกำหนด	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่ กำหนด	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัด ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยบริการ	พ.ย.๖๘-ก.ย.๖๙	ร้อยละของหน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด ที่มีการส่งเสริมให้ บุคลากร ถือปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรมที่ กำหนด	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคกรรจ์

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน/ผู้เห็นชอบแผน
(นายสุรชัย เทียมพูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ ผู้เขียนแผน
(นางวิจิตรตรา อินทร์ประเสริฐ)

นักวิชาการพัสดุ