

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาค้อ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาค้อ.....
 สถานที่ตั้ง.....๔๕๖ หมู่ ๖ ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้ว.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกุศล พันธุ์ยาง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๓๗-๕๖๑๑๐๓-๔ ต่อ ๒๐.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเขาค้อ	๑๖๒	๑๖๒	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔..... โครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๖..... โครงการ

รวม.....๖.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) ประกาศเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์รณรงค์การส่งเสริมคุณธรรม	๑ หน่วยงาน		-	ชมรมจริยธรรม	/			
	(๒) ส่งเสริมความร่วมมือในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ หน่วยงาน		-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ หน่วยงาน		-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ต่อการดำเนินงาน	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ ติดตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๑ หน่วยงาน			คณะกรรมการศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	/	/	/	/
	(๓) การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑ หน่วยงาน			คณะกรรมการศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ								
	(๑) การป้องกันการรับสินบน	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผล การปฏิบัติราชการ	๑ หน่วยงาน			คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล		/		/
	(๔) การตรวจสอบและติดตามควบคุม ภายใน	๑ หน่วยงาน			หัวหน้ากลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้าง สังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการยืม หนี้ ทักทาย เพื่อ สร้างภาษากายที่ดีในองค์กร	จนท.ทุกคน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) โครงการทำดีด้วยหัวใจ	จนท.ทุกคน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๓) โครงการจิตอาสา สำนึกกรีกองค์กร	จนท.ทุกคน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๔) โครงการร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา	จนท.ทุกคน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๕) โครงการสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย	จนท.ทุกคน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๖) โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (การแต่งกายผ้าไทย)	จนท.ทุกคน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/ISE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๖๒ คน	๑ แห่ง ๑๗๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๖๒ คน	๑ แห่ง ๑๗๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ส่งเสริมการทำดี เป็นองค์กรต้นแบบ
๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
๓. เปิดรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินงาน
๔. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๕. สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
๖. อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายสุรชัย เทียมพูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคกรรจ์
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙