



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
“โรงพยาบาลเขાณกรรจ์ ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเขાณกรรจ์ ในฐานะผู้บริหารของโรงพยาบาลเขાณกรรจ์ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลเขાณกรรจ์ ให้มีความซื่อตรง จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ ในพระบรมราชจักรีวงศ์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันพึงบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขાณกรรจ์



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต

“นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคกรรจ์ ในฐานะผู้บริหารของโรงพยาบาลเขาคกรรจ์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลเขาคกรรจ์ทุกคนว่า โรงพยาบาลเขาคกรรจ์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงพยาบาลเขาคกรรจ์ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้โรงพยาบาลเขาคกรรจ์ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลเขาคกรรจ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคกรรจ์



ประกาศโรงพยาบาลเขตรกรรจ

เรื่อง ประกาศเจตนารมณการปองกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางาน

คณะผู้บริหาร ขําราชการ ลูกจําง พนักงาน และบุคคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเขตรกรรจมีเจตนารมณร่วมนกันที่จะสงเสริมความเทาเทียมกันระหวางบุคคล และสร้างองคกรที่ปราศจากการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางานดวยการปฏิบัติตอกันอยางใหเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศตอผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมนงาน ลูกจําง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดตอประสานงานหรือดําเนินงานร่วมนกับโรงพยาบาลเขตรกรรจ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณการปองกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางานดังกล่าว โรงพยาบาลเขตรกรรจ จะดําเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ใหเกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคํานึงถึงความเทาเทียมระหวางเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตอบุคคลดวยเหตุความแตกตางในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองคกร และปลูกฝ้งคํานิยมใหแก่คณะผู้บริหาร ขําราชการ ลูกจําง พนักงาน และบุคคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเขตรกรรจใหปฏิบัติตอกันโดยใหเกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองคกร และสงเสริมความปลอดภัยไมใหถูกลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางานใหแก่คณะผู้บริหาร ขําราชการ ลูกจําง พนักงาน และบุคคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดําเนินงานร่วมนกับโรงพยาบาลเขตรกรรจ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการปองกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางานเพื่อมิให้มีการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอภิเดช ชีวะประเสริฐ)

นายแพทย์ขํานาญการพิเศษ รักษาการในดําเน้าง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขตรกรรจ