

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ โรงพยาบาลเขตรองรี ประจำปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย / จำนวน	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					ไตรมาส 1 ตค.-ธค.	ไตรมาส 2 มค.-มีค.	ไตรมาส 3 เมย.-มิย.	ไตรมาส 4 กค.-กย.		
ด้านพัฒนาบุคลากร										
1	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	เพื่อพัฒนามาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	1	7,000	7,000				กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศูนย์จัดเก็บ	เพื่อพัฒนาการจัดเก็บรายได้	5	14,000	14,000				งานประกัน	
3	สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการทรัพยากรระบบบริหารทันตกรรม (Dental Hospital Forum)	เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรระบบบริหารทันตกรรม	1	3,000	3,000				กลุ่มงานทันตกรรม	
4	ประชุมวิชาการทหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	คุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	1	2,000	2,000				กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
5	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบเภสัชกรรม เขตสุขภาพที่ 6 ครั้งที่ 2/2569	พัฒนาระบบเภสัชกรรม	1	2,000	2,000				กลุ่มงานเภสัชกรรม	
6	อบรมตะลุยโจทย์ COAP			12,000	12,000				กลุ่มงานการแพทย์	
7	ประชุมเชิงปฏิบัติการในการดูแลปัญหาเด็กวัยเรียนและวัยรุ่นในเขตสุขภาพที่ 6	เพื่อพัฒนาการดูแลปัญหาเด็กวัยเรียนและวัยรุ่น	1	2,000	2,000				กลุ่มงานสุขภาพจิต	
8	การใช้เครื่องมือประเมินความสามารถทางเชาว์ปัญญาเด็กอายุ 2-15 ปี	เพื่อพัฒนาปัญญาเด็กอายุ 2-15 ปี	1	12,000		12,000			กลุ่มงานสุขภาพจิต	
9	ประชุมวิชาการคณะกรรมการพัฒนาระบบงานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์เขตบริการที่ 1-12	พัฒนาระบบงานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	1	6,000		6,000			กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
10	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานทันตสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 6	เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานทันตสาธารณสุข	1	2,000		2,000			กลุ่มงานทันตกรรม	
11	การจัดทำบัญชีทรัพย์สิน	เพื่อพัฒนาการจัดทำบัญชีทรัพย์สิน	7	10,000		10,000			กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
12	ศิลปะบำบัดและดนตรีบำบัดสำหรับเพื่อการฟื้นฟูสภาพ	เพื่อพัฒนาศิลปะบำบัดและดนตรีบำบัดสำหรับการฟื้นฟู	1	10,000		10,000			กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	
13	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ศูนย์ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต เขตสุขภาพที่ 6 ปีงบประมาณ 2569	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ศูนย์ให้คำปรึกษา	1	2,000		2,000			กลุ่มงานสุขภาพจิต	
14	การดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่บ้าน Home ward	เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่บ้าน	1	6,000		6,000			กลุ่มงานสุขภาพจิต	
15	อบรมหลักสูตรโค้ชชีวิต รุ่นที่ 4		2	50,000		50,000			กลุ่มงานบริหารปฐมภูมิและองค์กร	
16	การพัฒนาคุณภาพทางห้องปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2569	การพัฒนาคุณภาพทางห้องปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง	1	7,000		7,000			กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	
17	ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อจัดทำแผนเงินบำรุงฯ	5	10,000		10,000			กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
18	ผู้บริหารระดับต้น-กลาง	เพื่อพัฒนาสำหรับผู้บริหาร	2 คน	99,000			99,000		กลุ่มการพยาบาล	
19	การบริหารเครื่องมือแพทย์		1 คน	5,000			5,000		กลุ่มการพยาบาล	
20	การสื่อสารภาษาอังกฤษแบบมืออาชีพในงานบริการเภสัชกรรมยุคดิจิทัล	เพิ่มความรู้เกี่ยวกับการกระบวนกรพยาบาลและการบันทึกทางการแพทย์แก่ทีมนำทางการพยาบาล เพื่อเชื่อมโยงกับงาน HA	10 คน	15,000			15,000		กลุ่มงานเภสัชฯ	
21	การพัฒนาแกนหลักกรม เพื่อปฏิบัติตาม service plan หรือนโยบายอื่นๆ	เข้าใจและสามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้	4 คน	10,000			10,000		กลุ่มงานเภสัชฯ	
22	การพัฒนาทักษะการให้บริการทางเภสัชกรรม Pharmacotherapy concepts in Chronic kidney disease	เข้าใจแนวคิดการพัฒนาคุณภาพ การใช้เครื่องมือคุณภาพ และมาตรฐาน HA ในระดับที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเป็นผู้เยี่ยมสำรวจ	2 คน	10,000			10,000		กลุ่มงานเภสัชฯ	
23	การพัฒนาทักษะและความรู้ด้านยา การให้บริการทางเภสัชกรรม	การใช้ประโยชน์จากมาตรฐาน HA ในการบริหารจัดการองค์กร	1คน	10,000			10,000		กลุ่มงานเภสัชฯ	

24	การใช้ระบบ HIS (Hospital Information Systems) ในงานเภสัชกรรม	พัฒนาศักยภาพและทักษะพยาบาลผู้รับผิดชอบงาน	1 คน	10,000			10,000		กลุ่มงานเภสัชฯ	
25	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	พัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัย	1 คน	7,000			8,000		กลุ่มงานบริหาร	
26	หลักสูตรเทคนิคการจัดทำ TOR การกำหนดคุณลักษณะและเอกสารการซื้อหรือจ้าง และการพิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคา	พัฒนาการปฏิบัติการคลินิกผู้สูงอายุ	1 คน	8,000			8,000		กลุ่มงานบริหาร	
27	อบรมเชิงปฏิบัติการของทางสมาคมกายภาพบำบัด หรือทางสมาคมกายภาพบำบัดจัดขึ้น	พัฒนาศักยภาพและทักษะสำหรับดูแลการบำบัดทางจิตเวช	2 คน	10,000				10,000	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	
28	การคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผลทางกายภาพบำบัด	พัฒนาศักยภาพและทักษะสำหรับนักจิตวิทยา	1 คน	13,000				13,000	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	
	รวม			354,000	42,000	115,000	175,000	23,000		